



RAPORT

privind activitatea întreprinderilor sociale și a întreprinderilor sociale de inserție
pentru anul 2020

Cap 1. Situația privind activitatea de atestare și certificare a ÎS¹ și ÎSI²

În baza Legii nr. 219/2015 privind economia socială și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 585/2016, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene eliberează atestate de întreprindere socială (ÎS) și certificate de întreprindere socială de inserție (ÎSI) persoanelor juridice care dovedesc cu acte de înființare și funcționare și respectă condițiile referitoare la definiție, principii și criteriile specifice legate de activitatea în scop social și /sau în interes general al comunității, reinvestirea profitului, respectarea echității în domeniul salarizării etc.

Pentru asigurarea informațiilor necesare cu privire la situația și evoluția domeniului economiei sociale, s-a înființat Registrul unic de evidență al întreprinderilor sociale, administrat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, registrul care este publicat, în formă actualizată, pe pagina de web a ANOFM, conform prevederilor art. 27 din Legea nr 219/2015 și ale Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr. 2034/13.10.2016.

Pe parcursul anului 2020 au fost eliberate **519** atestate de întreprinderi sociale (în 37 județe) și **12** certificate de întreprinderi sociale de inserție (7 județe).

La finele anului 2020, la nivel național erau înregistrate **643** de persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de întreprindere socială, din care **28** dețineau și certificat de întreprindere socială de inserție, respectiv marcă socială, iar **38** ÎS aveau atestatul suspendat. În anul 2020 s-a retras atestatul pentru **44** ÎS.

Creșterea numărului de entități de economie atestate s-a datorat, în mare măsură, proiectelor aprobate în cadrul apelului POCU/449/4/16/ Consolidarea capacității întreprinderilor de economie socială de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă - „Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale”, de către AMPOCU din MFE, în cea de-a doua jumătate a anului 2020, prin înființarea unui număr de **296** de întreprinderi sociale (în **28** de județe).

Situația celor **643** de atestate (acordate în 42 de județe) pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel:

- **82** - asociații,

¹ ÎS - întreprindere socială

² ÎSI- întreprindere socială de inserție

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

- 6 - case de ajutor reciproc ale salariaților,
- 8 - societăți cooperative de gradul 1,
- 10 - fundații,
- 1 - federație,
- 536 - alte categorii de persoane juridice.

Structura ÎS atestate /ÎSI certificate în anul 2020, pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel:

- 9 - asociații
- 2 - fundații
- 17 - alte categorii de persoane juridice

Domeniile principale în care își desfășoară activitatea întreprinderile sociale atestate înscrise în RUEIS la finele anului 2020 (cu sau fără CAEN) sunt:

- Activități de studiere a pieței și de sondare a opiniei publice,
- Alte activități de asistență socială, fără cazare, n.c.a.,
- Prelucrarea lemnului,
- Activități de consultanță pentru afaceri și management,
- Fabricarea hârtiei și cartonului ondulat și a ambalajelor din hârtie și carton,
- Servicii sociale, ocuparea forței de muncă și instruire,
- Fabricarea altor produse din lemn,
- Fabricare articole de îmbrăcăminte cu excepția articolelor de blană,
- Bunăstare socială sau personală,
- Altele.

Structura celor 28 ÎSI, care, de la începutul aplicării legii, au primit certificate în 15 județe, pe domenii de activitate și pe tip de persoană juridică, înscrise în RUEIS la finele anului 2020, se prezintă sintetic în tabelul următor:

Domeniu de activitate (denumirea activ fara CAEN sau CAEN)	Judet	Alte categorii de persoane juridice	Asociatii	Fundatii	Total
Servicii sociale	Iași			1	1
	Satu - Mare		1		1
	Sibiu		1		1
Fabricarea produselor de uz gospodaresc si sanitar, din hartie sau carton	Olt	2			2
Bunastare sociala sau personala	Călărași		1		1
	Timiș		1		1
Alte activitati de asistenta sociala, fara cazare, n.c.a.; Servicii sociale	Iași		1	1	2
Taierea, fasonarea si finisarea pietrei	Suceava	1			1
Ocuparea fortei de munca si instruire	Buzău		1		1
Fabricarea hartiei si cartonului ondulat si a ambalajelor din hartie si carton	Constanța		1		1

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Domeniu de activitate (denumirea activ fara CAEN sau CAEN)	Judet	Alte categorii de persoane juridice	Asociatii	Fundatii	Total
Activitati de consultanta pentru afaceri si management Servicii sociale	Iași	1			1
Lucrari de pregatire a terenului	Suceava	1			1
Activitati de inginerie si consultanta tehnica legate de acestea	Suceava	1			1
Servicii sociale , ocuparea fortei de munca si instruire			1		1
Alte activitati de asistenta sociala, cu cazare n.c.a. bunastare sociala sau personala	Argeș		1		1
Fabricarea jocurilor si jucariilor	Dambovița	1			1
Alte forme de invatamant n.c.a.	Alba	1			1
Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale	Dambovița	1			1
Coafura si alte activitati de infrumusetare	Suceava	1			1
Prelucrarea datelor, administrarea paginilor web si activitati conexe	Alba	1			1
Facilitati de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata; Servicii sociale	Bacău	1			1
Tratarea si eliminarea deșeurilor nepericuloase	Caraș- Severin	1			1
altele	Cluj	1			1
Fabricarea altor piese si accesorii pentru autovehicule si pentru motoare de autovehicule	Dambovița	1			1
Comert cu autoturisme si autovehicule usoare (sub 3,5 tone)	Dambovița	1			1
Comert cu amanuntul al bunurilor de ocazie vandute prin magazine	Satu - Mare	1			1
Total general		17	9	2	28

Cap 2. Sinteza activităților desfășurate de ÎS și ÎSI, nevoi identificate, grupuri țintă vizate, rezultate obținute și resurse utilizate

Sintetic, conform raportărilor ÎS și ÎSI atestate și certificate până la finele anului 2020, activitățile desfășurate de acestea se prezintă astfel:

- sprijinirea în vederea integrării socioprofesionale a persoanelor aflate în dificultate, persoane cu dizabilități, persoane care provin din centrele de plasament, fără pregătire profesională, precum și acordarea de servicii de îngrijire la domiciliu a persoanelor vârstnice, cu personal propriu calificat (îngrijitori la domiciliu, lucrători sociali), atât în mediu rural cât și urban, asigurând îmbunătățirea calității vieții și prevenirea instituționalizării acestora;

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

- îngrijirea socio-medicală a persoanelor vârstnice care se confruntă cu deprivare materială severă,
- organizarea de ateliere de terapie ocupațională, produse handmade, de ateliere de creație și workshopuri de informare, cursuri de formare profesională, cu reducere pentru femei din categoria vulnerabilă, acțiuni caritabile care sprijină femeile să înceapă noi activități, să își descopere noi calități și abilități care le pot suplimenta veniturile;
- organizarea de sesiuni de educație și consiliere financiară dedicate persoanelor vârstnice;
- organizarea de activități recreative și de socializare pentru persoane vârstnice;
- acordarea de servicii sociale și medicale, după caz, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, tinerilor defavorizați;
- organizarea de activități educaționale, de reabilitare, de identificare, evaluare și ajutorare a persoanelor cu dizabilități, dar și de formare profesională;
- donații de haine, încălțăminte, veselă și mobilă persoanelor și familiilor nevoiașe, animație socio-educativă în centrele de plasament;
- colectarea deșeurilor nepericuloase;
- activități specifice de protecție a mediului: împăduriri, curățire de pajiști și pășuni cu persoane fizice și juridice și lucrări de degajare, plantare, replantare, transplantare, rărire și conservare a pădurilor, întreținerea semințișurilor și a plantațiilor forestiere, conservarea mediului înconjurător, educație civică și ocupare a persoanelor marginalizate social, cel puțin ca zilieri;
- întrajutorarea persoanelor aflate în dificultate prin oferirea de împrumuturi cu o dobândă mai mică și cu termen de restituire mai mare, de ajutoare de deces etc.;
- servicii de informare și consiliere, organizarea de întâlniri, de șezători pentru reînvierea artei cusutului manual;
- dezvoltarea și implementarea unor magazine on-line pentru comercializarea produselor proprii;
- activități productive și servicii cum sunt:
 - fabricarea pâinii, fabricarea prăjiturilor și a produselor de patiserie;
 - croitorie și personalizare;
 - arhivare fizică, electronică și depozitare documente;
 - tipografie, legătorie și decorațiuni interioare;
 - servicii de turism;
 - servicii de plasare a forței de muncă și de formare profesională;
- comerț cu amănuntul în magazine etActivitățile desfășurate sunt variate și pot constitui un aport real la dezvoltarea pentru comunităților în care întreprinderile sociale/întreprinderile sociale de inserție atestate/certificate funcționează.

Resursele utilizate în anul 2020 de către întreprinderile sociale și cele de inserție socială pentru desfășurarea activităților, conform rapoartelor acestora, sunt:

- venituri proprii / fonduri sociale ale membrilor și rezervele statutare ale CAR;
- sponsorizări;
- contribuții ale beneficiarilor sau aparținătorilor/ venituri proprii;
- donații, inclusiv 2% din impozit;
- voluntariat;
- resurse financiare ale partenerilor etc.

Grupurile țintă vizate de activitățile întreprinderilor sociale atestate și a celor de inserție socială certificate, după caz, sunt:

- copii, tineri și adulți cu handicap și membrii de familie ai acestora sau însoțitorii lor;
- femei în risc de vulnerabilitate;
- persoane vârstnice;
- persoane fără adăpost;
- persoane care provin din centre de plasament;
- persoane cu afecțiuni oncologice;
- persoane cu risc de excluziune și de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai;
- membrii organizațiilor etc.

Rezultatele obținute, prezentate de fiecare entitate în rapoartele proprii, sunt în strânsă legătură cu activitățile desfășurate, diversitatea, specificitatea acestora făcând dificilă sintetizarea lor.

Cap.3. Angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile și măsuri de acompaniament . Indicatori

ÎSI au obligația ca în raportul de activitate anual să completeze date referitoare la respectarea condițiilor prevăzute la art. 10 din Legea nr. 219/2015.

Ca urmare a centralizării datelor comunicate, conform tabelului de la punctul 7 din raportul anual de activitate depus de ÎSI, conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială, aprobate prin HG 585/2016 și prelucrate la nivel național, a rezultat că în cadrul ÎSI erau angajați în medie lunară **350** de persoane, dintre care, în medie, **135** de persoane aparțineau grupului vulnerabil.

Procentul angajaților din grupul vulnerabil în totalul angajaților a fost în medie de **37,52%**, iar procentul timpului de lucru pentru persoanele angajate din grupul vulnerabil în totalul persoanelor angajate a fost în medie de **34,79%**. Datele comunicate de ÎSI compartimentelor sociale din cadrul AJOFM, pe luni, arată că au fost respectate condițiile specifice prevăzute de lege referitoare la angajații din grupurile vulnerabile.

Situația privind numărul angajaților, timpul de lucru, procentul de personal angajat în total angajați și procentul referitor la timpul de lucru, pe luni, este prezentată în tabelul următor:

Luna /	Număr	Număr	Procent %	Totalul timpului	Timpul de lucru	Procent %
--------	-------	-------	-----------	------------------	-----------------	-----------

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Indicatori	total angajați	angajați aparținând grupului vulnerabil	angajați din grup vulnerabil în totalul angajaților	de lucru al tuturor angajaților (ore)	cumulat al angajaților aparținând grupului vulnerabil (ore)	(timp de lucru al angajaților din grupul vulnerabil în total timp de lucru al angajaților)
Ianuarie	285	93	32,63%	34.878	10.737	30,78%
Februarie	293	93	31,74%	36.366	10.693	29,40%
Martie	293	92	31,40%	35.305	10.930	30,96%
Aprilie	290	95	32,76%	29.498	9.629	32,64%
Mai	291	95	32,65%	32.979	11.179	33,90%
Iunie	316	111	35,13%	34.941	11.355	32,50%
Iulie	325	118	36,31%	36.387	13.273	36,48%
August	325	120	36,92%	33.702	11.230	33,32%
Septembrie	397	163	41,06%	40.270	14.281	35,46%
Octombrie	421	192	45,61%	41.112	15.785	38,40%
Noiembrie	461	215	46,64%	40.118	16.912	42,16%
Decembrie	498	236	47,39%	44.173	18.326	41,49%
<i>Media lunară în anul 2020</i>	350	135	37,52%	36.644	12.861	34,79%

Ca urmare a centralizării datelor comunicate de către agențiile teritoriale, cuprinse în rapoartele anuale de activitate ale ÎSI, în tabelul de la punctul 8 (conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială aprobate prin H.G. nr. 585/2016), la nivel național a rezultat că au fost acordate măsuri de acompaniament pentru angajații care aparțin grupului vulnerabil. Măsurile sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

Măsuri de acompaniament	Număr angajați din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
Informare	387
Consiliere	259
Forme de pregătire profesională	214
Mediere	232
Adaptare a locului de muncă	192
Ucenicie și practică	16
Altele	408

Prin Ordinul nr. 406/2017 s-a adoptat ghidul orientativ privind indicatorii de rezultat, de realizare imediată/output și indicatori de impact, care să fie utilizați de întreprinderile sociale/întreprinderile sociale de inserție în raportările anuale. Din centralizarea datelor cuprinse în rapoartele agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă a rezultat că entități au raportat indicatori, dintre acestea fiind întreprinderi sociale și Întreprinderi sociale de inserție. După tipul de persoană juridică, sunt asociații, Alte categorii de persoane juridice și este casă de ajutor reciproc a salariaților.

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Judet	Denumire IS/ISI	Indicator de rezultat/ Rata de insertie	Indicatori de realizare imediata/output (Modificarea procentuală a numărului mediu de angajați)	Indicatori de realizare imediata/output (Modificarea procentuală a numărului mediu de angajați din grupul vulnerabil)	Indicatori de impact/Rentabilitate sociala
Arges	Asociatia Caritas Campulung	-	7,69%	0%	-
Constanta	Asociatia pentru ecologie si turism PRO ECO-TUR filiala structura economica sociala Oituz	-	-7,69%	0%	0%
Dambovita	Asociațiade Sprijin a Șomerilor	-	26,67%	-	111,11%
Satu -Mare	ASOCIATIA SOLIDARA EMMAUS SATU MARE	55%	15%	19%	-
Satu -Mare	Asociatia Solidara Emmaus Satu Mare	87%	-7,65%	9,53%	-
Brăila	Casa De Ajutor Reciproc Solidaritatea Brăila	-	8,33%	-	100%

Cap 4 . Aspecte financiare

Referitor la aspectele financiare, menționăm că în cuprinsul raportului anual sunt prevăzuți indicatori financiari din bilanț. Dat fiind faptul că unele entități au raportat înainte de depunerea situațiilor financiare la MFP, respectiv în termen de trei luni de la încheierea anului calendaristic pentru care se realizează raportarea (conform art. 9 din Legea nr. 219/2015 privind economia socială), am procedat la descărcarea informațiilor oficiale de pe site-ul MFP, ca fiind datele finale privind exercițiul financiar pentru care se face raportarea și compararea acestora cu cele depuse la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, existând, în unele cazuri, diferențe. Ținând seama că raportările financiare au termene diferite față de cele prevăzute în legislația din domeniul economiei sociale, am considerat că situația financiară de pe site-ul MFP este actualizată și oferă o situație mai exactă a indicatorilor financiari ai entităților de economie socială.

Centralizarea datelor transmise de AJOFM, referitoare la informațiile prezentate conform bilanțului contabil în tabelul din Raportul anual de activitate depus de entitățile de economie socială conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

economia socială aprobate prin HG 585/2016 a condus, la nivel național, pe tipuri de activități desfășurate, la situația prezentată în tabelul următor:

Indicator	Activitate economica (lei)	Activitate non-profit (lei)
Venituri Total	28.640.672	38.101.623
Cheltuieli Total	24.279.753	32.475.476
Exercițiul net financiar	679.962	5.335.751
4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar	867.149	3.425.513
4.2 Suma /Destinația	487.783	4.122.684
- bonificații /dividende plătite membrilor / acționarilor	472.769	2.414.682
- activitati sociale	15.014	1.708.002

Trebuie menționat că **196** entități de ÎS nu au depus documentația prevăzută de lege, dintre care:

- **38** entități nu au depus documente din cauza faptului că au atestatul suspendat,
- **44** entități au atestatul retras,
- **114** entități au intrat recent în activitate (noiembrie - decembrie 2020).

Centralizarea indicatorilor financiari pentru anul 2020, care privesc atât activitatea economică cât și activitățile non profit, se prezintă sintetic în tabelul următor:

Indicator	Alte categorii de persoane juridice	Asociatii	Casa de ajutor reciproc ale salariatilor	Federatii	Fundatii	Societati cooperative de gradul I	Total general
Venituri totale - la 31.12.2020	17.760.192	28.323.650	16.738.750	282.919	23.798.801	7.872.786	94.777.098
Venituri din activitatile cu destinatie speciala - la 31.12.2020		83.958	-	-	-		83.958
Venituri din activitatile economice - la 31.12.2020		12.895.756	-	80.426	2.373.647		15.349.829
Venituri din activitatile fara scop patrimonial - la 31.12.2020		15.343.936	16.738.750	202.493	21.425.154		53.710.333
VENITURI TOTALE (alte categorii de persoane juridice si soc cooperatiste)	17.760.192					7.872.786	25.632.978
Cheltuieli totale - la 31.12.2020	14.987.923	26.169.356	11.332.092	291.471	22.307.013	7.599.717	82.687.572
Cheltuieli privind activitatile cu destinatie speciala - la 31.12.2020		-	-	-	-		-
Cheltuieli privind activitatile economice - la 31.12.2020		13.285.669	-	48.345	2.088.115		15.422.129
Cheltuieli privind activitatile fara scop patrimonial - la 31.12.2020		12.883.687	11.332.092	243.126	20.218.898		44.677.803
CHELTUIELI TOTALE (alte categorii de persoane juridice si soc cooperatiste)	14.987.923					7.599.717	22.587.640
Excedent din activitatile cu destinatie speciala - la 31.12.2020		83.958	-	-	-		83.958
Excedent din activitatile fara scop patrimonial - la 31.12.2020		3.083.608	5.406.658	-	1.217.765		9.708.031
Excedent/Profit - la 31.12.2020		3.598.922	5.406.658	-	1.523.653		10.529.233
Profit din activitatile economice - la 31.12.2020		800.484	-	32.081	427.511		1.260.076
Deficit din activitatile cu destinatie speciala - la 31.12.2020		-	-	-	-		-
Deficit din activitatile fara scop patrimonial - la 31.12.2020		623.359	-	40.633	11.509		675.501
Deficit/Pierdere - la 31.12.2020		1.444.628	-	8.552	31.865		1.485.045
Pierdere din activitatile economice - la 31.12.2020		1.190.397	-	-	141.979		1.332.376
DATORII	20.141.903					2.550.617	22.692.520

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Facem precizarea că **198** de entități nu s-au regăsit cu raportări pe site-ul MFP, acestea nefiind afișate până la data de 31 Mai 2021. Dintre acestea, **106** au avut declarații pe proprie răspundere precum că nu au desfășurat activitate de la data înființării și până la 31.12.2020.

Din centralizarea la nivel teritorial a raportărilor entităților de economie socială, a rezultat că îndeplinirea criteriului privind reinvestirea profitului / excedentului s-a realizat prin:

- acoperirea rezervei statutare pentru realizarea scopului social;
- constituirea fondurilor statutare necesare acordării împrumuturilor în cazul ÎS care au în statut acest obiect de activitate (respectiv pentru realizarea scopului social);
- acoperirea pierderilor/deficitelor din anii precedenți pentru continuarea activităților statutare etc.

Ca urmare a centralizării datelor referitoare la personal la 31 decembrie și ca număr mediu de salariați, raportate la MFP (notă: **198** de entități nu s-au regăsit cu raportări pe site-ul MFP), situația se prezintă astfel:

Indicator	Alte categorii de persoane juridice	Asociații	Caze de ajutor reciproc ale salariaților	Federatii	Fundatii	Societati cooperative de gradul I	Total
Efectivul de personal privind activitatea fara scop patrimonial		194	92	4	260		550
Efectivul de personal privind activitatile economice sau financiare		160	0	1	24		185
Numar mediu de salariați	376					28	404

Din datele comunicate de întreprinderile sociale a rezultat că s-a respectat criteriul referitor la echitatea socială față de anagajați. Astfel, raportul dintre salariul cel mai mare și salariul cel mai mic s-a situat de la 1 la 1, la cel mult 1 la 7,86.

Indicator	Salariul de bază brut lunar maxim conform contractului individual de muncă (lei)	Salariul de bază brut lunar minim conform contractului individual de muncă (lei)	Raport între salariul min și max
Media la nivel national	3.935	1.729	1 la 2,28

Cap. 5. Concluzii

Perioada de raportare prevăzută de legislația în vigoare a coincis cu perioada în care evoluția situației epidemiologice a condus la măsuri restrictive, de limitare sau de întrerupere temporară a unor activități socio-economice, sistarea controalelor la IS/ISI ale AJOFM/ AMOFM București, determinate de instituirea stării de urgență și apoi de alertă.

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Cu toate acestea, este de menționat aportul proiectelor aprobate în cadrul apelului POCU/449/4/16/ Consolidarea capacității întreprinderilor de economie socială de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă - „Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale”, de către AMPOCU din MFE, în cea de-a doua jumătate a anului 2020, la dezvoltarea domeniului economiei sociale.

Maria Mareș

Președinte

Nela Plugărescu

Director DAPMPOFPFM

Elena Baboi

Director adj. Direcția APMPOFPFM

Întocmit,

Sășăreanu Ana-Maria

Inspector principal Direcția APMPOFPFM

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016